

# 湖州绿色新材股份有限公司



## 2017 年 社会责任报告



## 一 序言

绿色新材公司作为一家富有社会责任感的企业，在自身不断发展壮大的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，坚持实现对社会、员工、客户及投资者共赢理念，促进企业与社会的协调、和谐与可持续发展。本报告是结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。

## 二 公司简介

湖州绿色新材股份有限公司成立于 2000 年 2 月，占地面积 55 亩，注册资本 5357 万元，是一家化工建材科研、生产、销售及工程应用技术服务于一体的高新技术企业。公司



位于浙江北部、太湖南岸的湖州吴兴经济开发区——埭溪工业园。

公司自成立以来致力于发展环保保温材料、混凝土外加剂等建筑节能新材料新技术，在我们十几年的发展历程中，绿箭人专业、聚集、坚持不懈的打造“绿箭”、“绿威箭”品牌，使我们的产品始终处在同行业技术领先地位，并获得了众多用户朋友的高度信任 and 良好评价。

近几年绿色新材陆续获得“国家火炬计划产业化示范项目”、“浙江省科技型企业”、“浙江省著名商标”、“浙江省优秀工业新产品”、“浙江省建筑装饰强优企业”、“浙江省专利示范企业”、“浙江省绿色

新材产品”等荣誉。

公司采用科学的现代化管理，建立了一整套完善的质量保证体系，并先后通过了 ISO9001:2008 质量管理体系认证和 ISO14001:2004 环境管理体系认证。公司将持续秉承“创新、诚信、科技、低碳”管理理念，“质量第一、用户第一、一切为用户着想”的经营方针，坚持“人才兴企”的指导思想，靠不断创新和讲求诚信实现与用户共同发展，将在新的征途上不断创造新的辉煌，成为中国建材行业明星企业。

### 三 公司治理制度

良好的公司治理是企业实现可持续发展的内在动力。自 2000 年公司组建以来，把公司治理与生产经营工作有机结合起来。严格按照

《公司法》和国家相关法律、法规、规章的要求，建立现代企业制度，完善法人治理结构，规范公司运作。建立起以《公司章程》为基础，以股东大会议事规则、董事会议事规则、监事会议事规则、总经理工作细则等为主要架构的系统科学的规章体系。形成了以股东大会、董事会、监事会及管



理层为主体结构的决策、执行、经营管理、有效监督等权力制衡机制，确保了公司生产经营等各项业务活动的健康运行，实现了公司的可持续发展。

## 四 公司发展

2017 年，公司围绕创新主题，深入贯彻落实科学发展观，创新营销策略，积极应对市场变化，开展自主创新，注重财务预算和成本考核，强化公司防御和控制风险能力，促进了公司经营业绩继续保持持续快速增长。2017 年公司实现销售收入 1.42 亿元，利税 3976 万元，同比去年增长 40%。

## 五 产品管理

公司一贯秉承“质量第一、用户第一、一切为用户着想”的质量方针。视产品质量为企业生命，严把产品质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系，从原料控制、技术保障、生产过程控制、销售环节控制等各个环节加强质量控制与保证，为客户提供放心产品。公司先后被评为浙江省著名商标、湖州市重点骨干企业、吴兴区政府质量奖。产品先后被评为湖州市名牌产品。

公司的产品售后服务体系健全，严格实施《客户服务管理制度》；公司本着诚实守信、顾客满意的原则建立了技术、售后服务人员时时待机制度，销售和技术人员随时、随地的解决客户的问题；对客户有技术服务的要求时，免费提供技术服务，并建立客户投诉抱怨管理机制。同时，为了强化品质管理，提高企业效益；增强客户信心，扩大市场份额和提高企业形象等，公司通过 GB/T 19001-2015 质量管理体系认证，目前质量管理体系有效运行已有近十年时间。

## 六 人才培养

优秀的企业离不开优秀人才的支撑，公司一直将培养人才、尊重人才放在企业发展的首位，努力营造和谐并富有活力的人才培养环境。我们积极奉行“以人为本、唯才是用”的人才观，为各类人才搭建起充分施展才华的舞台，并与员工共同分享企业发展的成果，真正形成了人才与企业共发展的良性机制。



公司制定了一系列的优惠政策，实施了招贤纳士、引进人才的措施，让他们切身感受到我们的工作诚心诚意的，来的高兴、干的满意。通过这一措施，近几年我们从全国各地引进了多名有大专以上学历、中高级技术职称的工程技术人员数十名，为企业的科技创新及发展提供了人才保证。

公司重视员工教育培训，提升了员工职业道德修养和自身境界。与健峰企管集团合作，签订尊荣培训协议，组织实施各类在岗培训。并鼓励职工走自学成才之路。这些工作的开展，为公司的发展增添了活力。



员工是企业最大的财富，公司从关心和保护员工的根本利益出发从严管理，同时在日常工作中又非常重视关心员工生活和思想。公司为了解决部分员工的住宿问题，给员工创造一个家的温暖，在 2013 年新装修住宿楼给部分员工居住。每年春节，公司领导层都会对困难员工进行慰问。

## 七 环境保护

公司将环境保护作为企业可持续发展战略的重要内容，注重履行企业环境保护的职责，积极践行环境友好及资源节约型发展。

将环保管理纳入企业的管理体系，深入产品生产各个环节。首先，公司在各部门中加强宣传，提高企业全体员工的环境意识。其次，将环境管理指标落实到产品生产过程中的每一个环节，建立起从企业高层、中层到班组基层的目标责任制，形成管理网络，及时通报各部门产排污情况，做到责任到位，奖惩分明，真正把环境保护和环境理念

深入到每个员工。

利用现代信息技术手段,实行无纸化办公,推进节约型社会建设,公司积极引入财务电算化、ERP 管理、监控管理等现代信息技术手段,不断完善办公系统,实现办公无纸化,不仅节省了纸张耗费、通信费用和邮寄费用,而且也减少了用电话、传真和邮寄联系方式对社会通信线路和邮政资源的占用,积极推进节约型社会建设。

鼓励员工技术革新,淘汰落后生产工艺,建设环境友好型企业。公司开展征集合理化建议活动,充分提高了能源和机物料的综合利用率,通过对包括设备、管道线路、废旧设备及设施、机物料材质、废旧能源等提出革新改良的合理化建议来减少水电气能源的耗用和资源循环利用,对现有的生产工序提出优化改进,以达到节能减排、增产增效。

## 八 安全管理

公司扎实推进内部管理,建立高效安全管理体系。对照管理提升活动,着眼企业综合管理水平提升,取得了显著成效。一是编制公司规章制度汇编,完善企业制度化管理,建立防控体系,打造负责制度。二是通过了安全生产标准化三级企业的审定,并取得了安全生产标准化三级企业的证书,规范管理细节,改进管理质量,促进监督常态化。三是加强安全管理,制定印发《应急预案管理办法》及《总体突发事件应急预案》,强化安全教育和引导,组织安全培训讲座、安全演练、提高全员安全生产意识和应急能力,全年未发生重伤及以上人身事故。

## 九 公益事业

公司积极通过各项公益活动，参与了“爱在吴兴·红十字博爱公益项目”、“吴兴区慈善总会”等公共事业、承担社会责任，强化对人的责任、对环境的责任以及对社会、国家的责



任，时时刻刻以感恩的心不断参与各种慈善事业，全力打造具有社会责任感的幸福企业。同时，公司组织建立了困难职工档案，并代表公司对困难职工家庭进行了慰问，送去春节礼物，并为困难职工送去了困难补助。



网址: [www.lsjiancai.com](http://www.lsjiancai.com)

电话: 0572-2556888

地址: 湖州市埭溪工业园区创业路 30 号

传真: 0572-2556881

